

Concepts d'équité, de diversité et d'inclusion: Mieux apprivoiser pour un changement durable

Plan de cours

2024-2025

COURS EN LIGNE

MODULE 1

Principes généraux

DATE/HEURE

Mardi 22 octobre 2024

13h30 à 16h30 HAE

LANGUE

Anglais

INSCRIPTION GRATUITE

www.camccol.com



DESCRIPTION

Comprendre les concepts d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) est fondamental pour atteindre les objectifs de l'EDI et adopter une approche plus proactive afin de garantir que les différents groupes démographiques soient mieux représentés dans la société en général. La prise en compte de la dynamique de l'EDI devient une nécessité et exige un changement dans notre façon de travailler et de fournir des soins de santé. Il est essentiel de développer un plan d'EDI qui intègre une vision, une mission, des actions concrètes et des mesures d'évaluation. L'adoption et la mise en œuvre d'une approche scientifique et raisonnée de l'EDI deviennent essentielles pour les étudiant-e-s, le corps enseignant et les prestataires de soins de santé afin de prévenir les préjugés discriminatoires à l'égard des personnes ayant des origines et des caractéristiques différentes. En étant plus conscient-e-s de nos croyances, en nous engageant à changer notre environnement et en agissant, nous aiderons les individus et les organisations à être plus inclusifs pour ceux qui y travaillent et ceux qui reçoivent des soins de santé.

OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE

- Acquérir une meilleure compréhension des concepts d'EDI et des différentes lois qui les encadrent
- Identifier nos préjugés implicites et comment ils peuvent affecter la façon dont nous fournissons les services de santé
- Identifier les risques, les angles morts et les avantages de l'EDI
- Réfléchir à des plans d'action pour intégrer l'EDI dans nos pratiques

PRÉSENTÉ PAR

Dre Tania Saba

Professeure titulaire, Université de Montréal

✉ tania.saba@umontreal.ca